

# 關於 2022 年 10 月 1 日 起實施「新修訂」 《勞動基準法》 及《勞務契約法》 施行細則

實施日期：2022 年 10 月 1 日

本報為配合行政院於 2022 年 10 月 1 日實施之「新修訂」  
“《勞動基準法》”及“《勞務契約法》”施行細則，特將  
相關規定彙編如下，以供僱主及勞工參考。本報將  
繼續關注相關法規之變動，並提供最新之資訊。  
僱主及勞工應留意相關規定之變動，以確保符合  
最新之法律要求。如有任何疑問，請洽本報或  
相關政府部門。

本報為配合行政院於 2022 年 10 月 1 日實施之  
“《勞動基準法》”及“《勞務契約法》”施行細則，  
特將相關規定彙編如下，以供僱主及勞工參考。  
僱主及勞工應留意相關規定之變動，以確保符合  
最新之法律要求。如有任何疑問，請洽本報或  
相關政府部門。

本報為配合行政院於 2022 年 10 月 1 日實施之  
“《勞動基準法》”及“《勞務契約法》”施行細則，  
特將相關規定彙編如下，以供僱主及勞工參考。  
僱主及勞工應留意相關規定之變動，以確保符合  
最新之法律要求。如有任何疑問，請洽本報或  
相關政府部門。  
本報將繼續關注相關法規之變動，並提供最新之  
資訊。僱主及勞工應留意相關規定之變動，以  
確保符合最新之法律要求。如有任何疑問，請  
洽本報或相關政府部門。

