

關於 2025 年 1 月 1 日起 實施 15% 基本工資 及 15% 加班費 之相關規定

為配合我國加入世界貿易組織（WTO）後，國際勞工組織（ILO）之基本工資標準，並為保障勞工基本生活，特訂定自 2025 年 1 月 1 日起，調整基本工資及加班費之相關規定。茲將相關規定彙編如下，供僱主及勞工參考。

一、基本工資調整：自 2025 年 1 月 1 日起，基本工資調整為每月 15,000 元。此項調整將影響到所有受僱勞工之基本薪資，僱主應依此標準重新核定勞工之基本工資。

二、加班費調整：自 2025 年 1 月 1 日起，加班費之計算標準將由原基本工資之 1.5 倍調整為 1.5 倍基本工資。例如，若基本工資為 15,000 元，則加班費之計算標準將為 22,500 元。此項調整將增加僱主之加班費用負擔，僱主應依此標準重新核定勞工之加班費。

三、其他相關規定：除基本工資及加班費調整外，其他相關規定亦將隨之調整。例如，勞工保險費之計算標準亦將隨基本工資之調整而調整。僱主應注意相關規定之調整，並依此標準重新核定勞工之各項費用。

四、實施日期：上述規定自 2025 年 1 月 1 日起正式實施。僱主應於 2024 年 12 月 31 日前，將相關規定通知勞工，並依此標準重新核定勞工之薪資及加班費。勞工應注意相關規定之調整，並依此標準重新核定勞工之各項費用。